

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою Відокремленого структурного підрозділу «Івано-Франківський фаховий коледж фізичного виховання Національного університету фізичного виховання і спорту України» (протокол від 31.08.2022 року №1), що введено в дію наказом директора коледжу від 31.08.2022 № 68-ОД

КОДЕКС

чесності та академічної доброчесності

Відокремленого структурного підрозділу «Івано-Франківський фаховий коледж фізичного виховання Національного університету фізичного виховання і спорту України»

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Кодекс честі та академічної етики Відокремленого структурного підрозділу «Івано-Франківський фаховий коледж фізичного виховання Національного університету фізичного виховання і спорту України» (далі – Коледжу) встановлює загальні моральні принципи та правила етичної поведінки осіб, що працюють і навчаються в Коледжі, якими вони мають керуватись у своїй діяльності.

1.2. Коледж створює середовище, яке сприяє навчанню і роботі, прагненню до істини, обміну знаннями, впровадженню інновацій, інтелектуальному розвитку здобувачів освіти (далі – здобувачів) і працівників, підтриманню особливої культури взаємовідносин.

1.3. Кодекс є переліком настанов та цінностей, дотримання яких є необхідним як на території Коледжу, так і поза ним.

1.4. Загальними моральними принципами, якими мають керуватися здобувачі, працівники та викладачі Коледжу, є:

1.4.1. *Принцип законності.* У своїй діяльності здобувачі, працівники та викладачі Коледжу суворо дотримуються приписів законів, а також стимулюють до цього інших.

1.4.2. *Принцип взаємної довіри.* Атмосфера довіри заохочує вільний обмін ідеями та інформацією в Коледжі, сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей.

1.4.3. *Принцип чесності та порядності.* У освітній та викладацькій діяльності, у практичній роботі тощо представники Коледжу зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у жодному разі свідомо не висувати неправдивих тверджень.

1.4.4. *Принцип справедливості.* У взаємовідносинах між представниками Коледжу важливим є неупереджене ставлення одне до одного, правильне й об'єктивне оцінювання результатів навчальної, дослідницької та трудової діяльності.

1.4.5. *Принцип компетентності й професіоналізму.* Здобувачі та працівники Коледжу зобов'язані підтримувати найвищий рівень компетентності у роботі та навчанні.

1.4.6. *Принцип відповідальності.* Здобувачі та працівники мають брати на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконувати взяті на себе зобов'язання.

1.4.7. *Принцип взаємоповаги.* Повага в Коледжі має бути взаємною, виявлятися як до інших, так і до себе. Варто поважати й цінувати різноманітні, а іноді й протилежні думки та ідеї.

1.4.9. *Принцип прозорості.* Щоб уникнути зловживань посадовим становищем виборними чи призначеними представниками Коледжу, необхідно, щоб усі процедури, які стосуються освітньої, спортивної, господарської та іншої діяльності, були прозорими і зрозумілими.

1.4.10. *Принцип безпеки та добробуту громади КПП ім. Ігоря Сікорського.* Здобувачі й працівники повинні піклуватися про безпеку та добробут здобувачів, працівників та викладачів Коледжу. Будь-яка діяльність здобувачів і працівників Коледжу не повинна створювати загрози життю, завдавати шкоди здоров'ю та майну будь-кого.

2. НОРМИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ЗДОБУВАЧІВ

І ПРАЦІВНИКІВ КОЛЕДЖУ

2.1. Гідним для здобувачів і працівників Коледжу є:

- 2.1.1. Дотримуватися вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів Коледжу, не чинити правопорушень і не сприяти їхньому скоєнню іншими особами.
- 2.1.2. Дотримуватися моральних норм та правил етичної поведінки.
- 2.1.3. Дотримуватися принципів та правил академічної доброчесності.
- 2.1.4. Відповідально ставитися до своїх обов'язків, вчасно та сумлінно виконувати необхідні освітні, спортивні та робочі завдання.
- 2.1.5. Своєю діяльністю сприяти збереженню та примноженню славних традицій Коледжу.
- 2.1.6. Вшановувати та вивчати минуле Коледжу, творчі здобутки його визначних вчених, педагогів, випускників, які вписали яскраві сторінки у літопис вітчизняної та світової освіти та спорту.
- 2.1.7. Сприяти розвитку позитивної репутації Коледжу.
- 2.1.8. Сприяти попередженню й викоріненню різних видів порушень під час навчально-виховної, спортивної та інших видів діяльності.
- 2.1.9. Поважати честь, гідність та особисту недоторканність особи, незважаючи на її расу, колір шкіри, сексуальну орієнтацію, політичні, релігійні та інші переконання, стать, вік, інвалідність або відсутність інвалідності, етнічне та соціальне походження, громадянство, сімейний та майновий стан, місце проживання, мовні або інші ознаки.
- 2.1.10. Сприяти становленню та розвитку партнерських відносин між викладачами і здобувачами Коледжу.
- 2.1.11. Вести здоровий та активний спосіб життя, дотримуватись правил особистої гігієни, бути охайним і акуратним.
- 2.1.12. Підтримувати атмосферу довіри, відповідальності та взаємодопомоги в Коледжі.

2.1.13. Допомогати здобувачам та працівникам Коледжу, що опинилися у складних життєвих обставинах.

2.1.14. Підтримувати чистоту і порядок на території Коледжу, дбайливо ставитися до його майна та ресурсів, зокрема і в гуртожитках.

2.1.15. Розвиватись та самовдосконалюватись у навчанні, спорті, соціальному служінні, художній самодіяльності тощо, тим самим сприяючи власними досягненнями підвищенню престижу Коледжу.

2.1.16. Запобігати виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів, під яким слід розуміти суперечність між особистими інтересами здобувачам та працівникам та їх службовими або навчальними обов'язками, наявність яких може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень.

2.1.17. Піклуватися про чистоту власної мови та мови колег.

2.2. Неприйнятним для здобувачів і працівників Коледжу є:

2.2.1. Вживання, виготовлення й поширення наркотичних речовин, розпивання алкогольних напоїв та куріння в громадських місцях.

2.2.2. Порушення норм моралі, зокрема негідне поведження у громадських місцях та вживання ненормативної лексики.

2.2.3. Поширення неправдивої та компрометуючої інформації про інших здобувачів і працівників.

2.2.4. Наклепництво, цькування (булінг) та приниження людської гідності в академічному середовищі.

2.2.5. Отримання або пропонування винагород за несправедливе отримання будь-яких переваг у навчальній, спортивній чи трудовій діяльності (корупція).

2.2.6. Навмисне нанесення шкоди роботі інших здобувачів або працівників.

2.2.7. Агресія проти інших, сексуальні домагання та гендерне насильство.

2.2.8. Участь в азартних іграх на території Коледжу.

2.2.9. Участь у будь-якій діяльності, що пов'язана з обманом, нечесністю; підробка та використання підроблених документів, зокрема тих, що мають відношення до навчання чи посадового становища в Коледжі.

- 2.2.10. Видавання результатів чужої праці за свої під час здійснення навчальної, спортивної та трудової діяльності.
- 2.2.11. Використання службових і родинних зв'язків з метою отримання нечесної переваги у навчальній, спортивній та трудовій діяльності.
- 2.2.12. Завдавання шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі Коледжу.
- 2.2.13. Використання без дозволу адміністрації символіку Коледжу у різноманітних заходах, не пов'язаних з діяльністю Коледжу.
- 2.2.14. Недотримання правил співжиття на території гуртожитку, що заважає іншим особам.
- 2.2.15. Здійснення або заохочення будь-яких спроб, спрямованих на те, щоб за допомогою нечесних і негідних методів отримати певну перевагу, вплинути на зміну отриманої академічної оцінки тощо.
- 2.2.16. Перевищення повноважень під час навчальної, трудової або спортивної діяльності.

3. ПОЛІТИКА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ КОЛЕДЖУ

Академічна доброчесність – це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.

Викладачі, дослідники, здобувачі, інші учасники освітнього процесу, які виявляють прагнення до академічної доброчесності, не лише стають зразком для наслідування, а й підвищують стандарти освітньої та спортивної діяльності в цілому.

Відповідальність за дотримання принципів академічної доброчесності є водночас особистим обов'язком кожного та спільною справою Коледжу загалом. Кожна особа в Коледжі – здобувач, викладач, керівник, інші учасники освітнього та процесу – відповідальний за дотримання принципів академічної чесності в освітній, викладацькій та спортивній діяльності.

3.1. Представники академічної спільноти Коледжу повинні:

- 3.1.1. Вірити у власний інтелект та здібності.
- 3.1.2. Сумлінно та самостійно (крім випадків, які санкціоновано передбачають групову роботу) виконувати навчальні завдання.
- 3.1.3. Поважати спортивні та навчальні здобутки інших.
- 3.1.4. Посилатися на джерела, з яких береться інформація, незалежно від того, в якому вигляді вона опублікована – в електронному чи паперовому.
- 3.1.5. У разі виникнення труднощів під час виконання навчальних чи інших завдань звертатися за санкціонованою допомогою до колег, викладачів та класних керівників.
- 3.1.6. Робити оригінальну роботу для кожної дисципліни.
- 3.1.7. Використовувати у науковій та навчальній діяльності тільки надійні та достовірні джерела інформації.
- 3.1.8. Нагадувати колегам про неприпустимість порушення академічної доброчесності.

3.2. Неприйнятними у навчальній діяльності для здобувачів та працівників Коледжу є:

- 3.2.1. Академічний плагіат - оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;
- 3.2.2. Самоплагіат - оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів;
- 3.2.3. Фабрикація - вигадкування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;
- 3.2.4. Фальсифікація - свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;
- 3.2.5. Списування - виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;

3.2.6. Обман - надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу; формами обману є, зокрема, академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;

3.2.7. Хабарництво - надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;

3.2.8. Необ'єктивне оцінювання - свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти;

3.2.9. Надання здобувачам освіти під час проходження ними оцінювання результатів навчання допомоги чи створення перешкод, не передбачених умовами та/або процедурами проходження такого оцінювання;

3.2.10. Вплив у будь-якій формі (прохання, умовляння, вказівка, погроза, примушування тощо) на педагогічного (науково-педагогічного) працівника з метою здійснення ним необ'єктивного оцінювання результатів навчання;

3.2.11. Пропонування чи отримання неправомірної винагороди при оцінюванні результатів успішності, виконання навчальних чи дослідницьких завдань;

3.2.12. Використання родинних або службових зв'язків для отримання позитивної або вищої оцінки при складанні будь-якого виду підсумкового контролю або переваг у роботі;

3.2.13. Внесення до списку авторів статей, монографій, підручників тощо осіб, які не брали участі в отриманні наукових результатів;

3.2.14. Інші види академічної недоброчесності.

4. КОМІСІЯ З ЕТИКИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ КОЛЕДЖУ

4.1. Комісія з етики та академічної доброчесності Коледжу (далі – Комісія) є постійно діючим дорадчим органом Коледжу, який діє з метою формування та розвитку культури академічної доброчесності в Коледжі.

4.2. Основними завданнями Комісії є:

4.2.1. Популяризація в Коледжі принципів академічної доброчесності та норм Кодексу честі та академічної доброчесності, зокрема щодо академічної доброчесності, шляхом організації освітніх заходів, інформування на веб-ресурсах, в соціальних мережах тощо;

4.2.2. Розробка регламентуючих та рекомендаційних матеріалів щодо заходів, спрямованих на розвиток культури академічної доброчесності, зменшення кількості проявів неетичної поведінки та проявів академічної недоброчесності;

4.2.3. Розгляд заяв та звернень щодо випадків порушення Кодексу Кодексу честі та академічної доброчесності, що скоєні особами, які навчаються або працюють в Коледжі, і надання пропозицій для прийняття відповідних рішень адміністрації Коледжу щодо накладання відповідних стягнень на цих осіб.

4.3. Комісія у своїй роботі керується Конституцією України, Законами України «Про фахову передвищу освіту», «Про освіту», «Про вищу освіту», іншими чинними нормативно-правовими актами, Положенням про Коледж, Кодексом честі та академічної доброчесності, та іншими нормативними документами Коледжу.

4.4. Персональний склад комісії затверджується директором Коледжу. Члени Комісії виконують свої обов'язки на громадських засадах.

4.5. Член спільноти, який став свідком або має серйозну причину вважати, що стався факт порушення цього Кодексу, повинен повідомити про це Комісію. Неприйнятно подавати (підтримувати подання) безпідставних скарг або скарг без підпису.

4.6. Якщо здобувач чи працівник має сумніви або непевність, що його дії або бездіяльність можуть порушити Кодекс, він може звернутися за консультацією до Комісії.

4.7. Будь-яка особа Коледжу має право звернутися до Комісії з метою внесення пропозицій та доповнень до цього Кодексу.

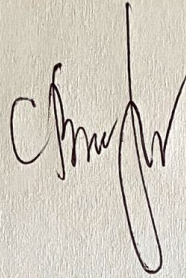
5. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Особи, що працюють і навчаються в Коледжі зобов'язані знати Кодекс. Незнання або нерозуміння норм цього Кодексу саме по собі не є виправданням неетичної поведінки.

5.2. Порушення норм цього Кодексу може передбачати накладання санкцій відповідно до чинного законодавства, аж до відрахування або звільнення з Коледжу, за поданням Комісії.

5.4. Кодекс честі, а також зміни і доповнення до нього затверджується Педагогічною радою Коледжу.

Заступник директора з
навчально-методичної роботи



Світлана МЕЛЬНИК